

**ЗАХТЕВ ЗАПОСЛЕНОГ ЗА ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА КОД ПОСЛОДАВЦА ЗА ЗАШТИТУ ОД  
ЗЛОСТАВЉАЊА НА РАДУ ОД СТРАНЕ ДРУГОГ ЗАПОСЛЕНОГ СА ПРЕДЛОГОМ ЗА  
ОДРЕЂИВАЊЕ ПРИВРЕМЕНЕ МЕРЕ**

\_\_\_\_\_ (назив послодавца)  
\_\_\_\_\_ (седиште)

Подносилац захтева запослен је код послодавца на радном месту \_\_\_\_\_ (назив радног места) по уговору о раду бр. \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ године.

*(Захтев може поднети и представник синдиката, лице надлежно за послове безбедности и здравља на раду, представник запослених за безбедност и здравље на раду или одбор за безбедност и здравље на раду, уз писмену сагласност запосленог који сматра да је изложен злостављању.)*

Подносилац захтева је већ дуже време изложен злостављању на раду од стране другог запосленог \_\_\_\_\_ (име и презиме), на следећи начин:

\_\_\_\_\_ (описати радњу злостављања).

*(Право на подношење захтева за заштиту од злостављања код послодавца застарева у року од шест месеци од дана када је злостављање учињено. Овај рок почиње да тече од дана када је последњи пут извршено понашање које представља злостављање.*

*Злостављање, у смислу Закона о спречавању злостављања на раду ("Сл. гласник РС", бр. 36/2010 - даље: Закон), јесте свако активно или пасивно понашање према запосленом или групи запослених код послодавца које се понавља, а које за циљ има или представља повреду достојанства, угледа, личног и професионалног интегритета, здравља, положаја запосленог и које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење, погоршава услове рада или доводи до тога да се запослени изолује или наведе да на сопствену иницијативу раскине радни однос или откаже уговор о раду или други уговор, као и подстицање или навођење других на овакво понашање.)*

Услед злостављања код подносиоца захтева наступили су здравствени поремећаји у виду \_\_\_\_\_ (на пример, хипертензије, несанице, појачане нервозе и сл.), због чега је он био принуђен да се обрати лекару \_\_\_\_\_ (на пример, кардиологу, психијатру и сл.).

Према извештају службе медицине рада од \_\_\_\_\_ године, услед злостављања подносиоцу захтева прети непосредна опасност по здравље.

ДОКАЗ: Извештај и други докази који потврђују наводе о злостављању.

Из свих наведених разлога, подносилац захтева предлаже да послодавац спроведе поступак за заштиту од злостављања на раду и да до окончања поступка, на основу члана 24. Закона, запосленом који се терети за злостављање изрекне премештај у другу радну околину - на исте или друге послове, односно радно место, у складу са Законом или удаљење са рада уз надокнаду зараде, у складу са Законом.

У супротном, уколико послодавац не предузме једну од наведених законских мера према запосленом који се терети за злостављање, подносилац захтева користиће право на одбијање рада, у складу са чланом 26. Закона.

У \_\_\_\_\_ дана \_\_\_\_\_ године

ПОДНОСИЛАЦ ЗАХТЕВА

\_\_\_\_\_